

## Uppförandekod

Gäller företagets alla svenska bolag, GG Handel i Skara AB, Vätternpotatis AB, Blekinge Delikatesser AB, LCT Produktion AB

### Uppförandekod

#### 1. Inledning

Wernsing Feinkost GmbH:s företagsfilosofi baseras på integritet, oppriktighet, rättvisa samt efterlevnad av tillämpliga lagar och riktlinjer. Vår företagsledning vägleds av den här företagsfilosofin. De här värderingarna och normerna kan endast implementeras av de medarbetare som arbetar på vårt företag. Därför gäller den här uppförandekoden alla medarbetare.

I den här uppförandekoden kan vi inte ta upp alla eventuella situationer som kan förekomma i det dagliga arbetet — utan vi beskriver de riktlinjer som vi använder för att bedöma all verksamhet. Vid tveksamheter ska medarbetare alltid vända sig till sin närmaste chef, även vid oklarheter, för att få hjälp med att agera på rätt sätt. I detta avseende förbinder sig alla medarbetare, inklusive ledningen att samarbeta på ett konstruktivt sätt så att företaget inte skadas – särskilt medarbetarna, kunderna eller leverantörerna – samt leva upp till det gemensamma ansvaret för ett hållbart ledarskap.

#### 2. Efterlevnad av lagbestämmelser och internationella riktlinjer

Det är helt avgörande att man respekterar och följer tillämpliga lagbestämmelser i det dagliga arbetet.

Förutom dessa oumbärliga lagbestämmelser är vi även skyldiga att följa våra interna riktlinjer och bestämmelser, i synnerhet uppförandekoden som beskrivs i det här dokumentet. Under vissa omständigheter kan företagets interna riktlinjer överstiga lagstadgade krav.

Alla medarbetare måste känna till och följa lagbestämmelserna samt de interna riktlinjerna och bestämmelserna som gäller för just deras verksamhet.

#### 3. Grundläggande principer

En av våra viktigaste utgångspunkter är att vi alltid undantagslöst bemöter alla människor med respekt och värdighet. I synnerhet ska vi alltid uppträda på ett korrekt sätt och vara toleranta gentemot våra kollegor och affärspartners. Alla former av diskriminering eller personangrepp mot enskilda från företagets anställda utgör ett brott mot företagets principer och tolereras inte.

Tillit och oppriktighet är två värden som vi både uppskattar och förbinder oss att agera utifrån. Alla medarbetare är ansvariga för sitt eget uppförande och representerar vårt företag gentemot alla utanför företaget genom sina handlingar och sitt uppförande.

I sin funktion som arbetsledare har våra chefer ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. De måste följa uppförandekoden och vägleda medarbetarna så att de agerar på ett korrekt sätt.

#### 4. Kvalitetssäkring

Vi tillverkar och distribuerar högkvalitativa matvaror. Detta är något som vi både gör anspråk på och förbinder oss att klara av. Vi förväntar oss att de medarbetare som har anförtrotts uppgifterna att tillverka, bearbeta, förpacka och lagra våra produkter känner till och respekterar alla tillämpliga krav på produktkvalitet och livsmedelssäkerhet. Bara på så vis kan vi leva upp till vårt ansvar gentemot kunderna och konsumenterna.

Uppförandekod

Gäller företagets alla svenska bolag, GG Handel i Skara AB, Vätternpotatis AB, Blekinge Delikatesser AB, LCT Produktion AB

5. Rättvisa konkurrensvillkor

När det gäller inköp och försäljning befinner vi oss i ett ständigt konkurrensförhållande till andra företag. Vi bemöter konkurrensen med rättvisa medel och enligt nationella lagbestämmelser. Vi tror på att vi kan behålla vår position tack vare våra styrkor. I det här sammanhanget tillåter vi i synnerhet inte följande typer av uppföranden; utbyte av uppgifter om priser, marginaler, kostnader eller kalkyler med konkurrenter.

6. Korruption och penningtvätt

Mutor i form av erbjudanden eller löften om förmåner för affärspartners anställda eller offentliga tjänstemän i syfte att vinna kontrakt eller tillskansa sig förmåner strider mot vår policy. På samma sätt är det även förbjudet för våra medarbetare att använda sin ställning för att begära eller ta emot personliga förmåner. Medarbetare som krävs på garantier om förmåner eller får erbjudanden om förmåner från affärspartners eller tredje part måste omedelbart informera sin närmaste chef om detta förhållande.

Det är acceptabelt att ta emot eller ge gåvor vid några enstaka tillfällen, såvida dessa bara är av symboliskt värde. Men man måste alltid först höra med närmaste chef innan man ger eller tar emot gåvor för ett högre värde än ca 75 euro (750 SEK).

Man får även tillämpa eller delta i extern representation (inom rimliga gränser).

När vi väljer ut våra leverantörer och tjänsteleverantörer ska de också leva upp till våra värderingar och uppfylla gällande lagar.

Vi utför inga transaktioner som inbegriper penningtvätt, eller innebär att man behöver kringgå internationella handelshinder, bryter mot skatteförpliktelser eller finansiella åtaganden.

Alla som arbetar inom områdena inköp och försäljning samt de som har regelbunden kontakt med affärspartners och konkurrenter måste känna till och följa tillämpliga bestämmelser.

7. Icke-diskriminerande behandling och likabehandling

En förutsättning för framgång är att vi bemöter alla människor med respekt och behandlar alla korrekt. Detta gäller i lika hög grad både människor i och utanför företaget.

Vi respekterar alla våra kollegors och affärspartners unika värde och deras rätt till privatliv. Detta ger inte utrymme för någon form av diskriminering, vilket betyder att vi aktivt motverkar alla former av diskriminering, särskilt när det gäller:

- a. nationalitet, hudfärg eller etniskt ursprung,
- b. kön, könsidentitet eller sexuell läggning,
- c. ålder, handikapp eller utseende,
- d. religion, kultur eller världsåskådning.

De ovanstående principerna om icke-diskriminering gäller inte bara när vi nyanställer eller sätter medarbetarnas löner, utan vid all daglig kontakt med medarbetare, kollegor och tredje part.

## Uppförandekod

Gäller företagets alla svenska bolag, GG Handel i Skara AB, Vätternpotatis AB, Blekinge Delikatesser AB, LCT Produktion AB

### 8. Medarbetarnas säkerhet och hälsa

Vi lägger stor vikt vid våra medarbetares, kunders och konsumenters samt våra uppdragstagares och besökares säkerhet och hälsa. Därför måste man noga observera alla säkerhetskrav som gäller för arbetsplatsen, oavsett om man befinner sig på eller utanför företagets område. Vi begär att alla medarbetare känner till våra säkerhetskrav för arbetsplatsen och att alla former av brister eller farliga situationer genast anmäls till respektive arbetsledare. Droger eller intag av alkohol är strängt förbjudet på arbetsplatsen.

Vi förväntar oss att våra chefer tar ansvar för de medarbetare som de har blivit betrodda att leda. Alla chefer ska sträva efter att vinna respekt hos medarbetarna genom att föregå med gott exempel, vara serviceinriktade, öppna samt agera korrekt och besitta social kompetens. En annan av chefernas arbetsuppgifter är att stötta medarbetarna i deras utveckling och vid behov föreslå lämplig utbildning.

### 9. Konfidentialitet och uppgiftsskydd

Så länge medarbetare är anställda hos oss kommer de alltid i kontakt med konfidentiell information. Den här informationen får inte vidarebefordras till tredje part, icke initierade kollegor eller till någon person i medarbetarnas privatliv (familj, släkt eller vänner). Den här typen av uppgifter innefattar vanligtvis avtalsliknande överenskommelser med affärspartners, känslig företagsinformation samt affärshemligheter som kalkyler och den rådande affärssituationen, affärsplaner och strategier, produktutveckling, metoder och tillverkningsrutiner liksom säljplaner och prissättning.

För medarbetare som har tillgång till personliga uppgifter om andra medarbetare, våra affärspartners eller till system där dessa används, gäller att de måste följa alla gällande riktlinjer och lagar om insamling, användning och utgivning av personliga uppgifter. Personliga uppgifter får endast användas för berättigade affärsändamål och får endast överföras såvida de är säkert krypterade.

Personliga uppgifter får endast lagras och bearbetas i våra egna databehandlingsenheter (servrar, datorer, bärbara datorer, smartphones, lagringsmedier osv.). Det är förbjudet att överföra uppgifter till privata databehandlingsenheter. Lagrade uppgifter får inte omlokaliseras till externa molnbaserade tjänster som inte uppfyller den svenska dataskyddsförordningen. Personliga uppgifter får endast inhämtas och bearbetas om detta är tillåtet enligt lag eller såvida den tredje parten har samtyckt.

### 10. Hållbarhet och socialt ansvar

Vi tar socialt ansvar för människor och miljön. Inom ramen för detta ansvar förbinder vi oss att upprätthålla hållbarhetsinriktade affärsmetoder. Enligt vår hållbarhetssyn måste ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter betraktas ur ett helhetsperspektiv och anpassas till våra dagliga arbetsrutiner.

Vi eftersträvar därför långsiktigt samarbete med våra kunder, affärspartners och medarbetare. Som tillverkare av högkvalitativa livsmedel är vi särskilt måna om naturen och miljön för både nuvarande och kommande generationer. Alla medarbetare ska skydda naturen och miljön genom att använda resurser på ett sparsamt och effektivt sätt, undvika slösaktiga beteenden och tillämpa återvinning.

Uppförandekod

Gäller företagets alla svenska bolag, GG Handel i Skara AB, Vätternpotatis AB, Blekinge Delikatesser AB, LCT Produktion AB

11. Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och stöder internationellt erkända mänskliga rättigheter och förbjuder alla former av tvångs- eller barnarbete. För oss är det en självklarhet att följa alla bestämmelser i den internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och arbeta enligt de krav som ställs av Business Social Compliance Initiative (BSCI).

12. Brott mot uppförandekoden

Vi uppmanar alla medarbetare att de ska följa våra regler för uppförande som har fastställts i vår uppförandekod. Om någon har kunnat fastställa att det har begåtts brott mot uppförandekoden är hen skyldig att anmäla den här omständigheten till sin arbetsledare eller närmaste chef. Om det gäller särskilt känsliga fall, eller om arbetsledaren eller närmaste chefen är inblandade i brotten, kan man alltid kontakta företags- eller koncernledningen. Vi lovar att alla kommentarer och klagomål behandlas med diskretion. Ledningen förbjuder repressalier mot medarbetare som gör en anmälan i god tro, men värnar också om den anklagades rättigheter.

Våra fastställda regler för uppförande måste respekteras av alla medarbetare. I egenskap av arbetsgivare, kommer vi vid alla överträdelser mot de här reglerna att vidta lämpliga disciplinära åtgärder – inklusive uppsägning – beroende på brottstypen och brottets allvarsgrad. Överträdelser kan även bestraffas av en behörig myndighet, vilket kan leda till böter eller fängelsestraff. Till sist kan i enskilda fall, skador som har orsakats på grund av överträdelser, föranleda krav på skadeståndersättning.